



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C Programmazione

OGGETTO: Aggiornamento del Regolamento sul “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell’AORN Santobono-Pausilipon”

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO CHE

- con delibera DG n. 296 del 05.05.2022 è stato adottato il “Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell’AORN Santobono-Pausilipon”
- con delibera DG n. 439 del 20.06.2023 si è proceduto alla “Costituzione E Nomina Dell’organismo Indipendente Di Valutazione (OIV) della A.O.R.N. Santobono-Pausilipon – Triennio 2023 – 2026”;
- con delibera DG n. 50 del 31.01.2024 è stato adottato il “Piano Integrato di Attività Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026” ai sensi dell’ art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. al cui interno confluisce il Piano Triennale della Performance 2024-2026.

CONSIDERATO CHE

- l’ art. 7 del D.Lgs.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, recita testualmente “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’ Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”;
- al fine di poter ricevere il suddetto parere vincolante, l’AORN, con nota protocollo n.8329 del 12.04.2024 ha predisposto e trasmesso all’ Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) il “Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023-2024-2025” che descrive l’impianto metodologico per il corretto svolgimento del ciclo della performance attraverso la definizione di processi e percorsi finalizzati misurare e valutare la performance organizzativa ed individuale del personale Aziendale (dirigenza e comparto).

PRESO ATTO CHE

- con verbale OIV n.2 del 13.04.2024, l’ Organismo Indipendente di Valutazione ha validato positivamente il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a partire dal Ciclo della Performance 2023;
- con nota protocollo n.8319 del 15.04.2024 è stato inoltrato al Responsabile UOSID Relazioni Sindacali-Istituzionali e Servizio Ispettivo Centrale il Verbale OIV n. 2 di approvazione del

Regolamento SMVP corredato del suo allegato chiedendo di rendere edotte le sigle sindacali della dirigenza e del comparto;

- con nota protocollo n. 8427 del 16.04.2024 la UOSID Relazioni Sindacali-Istituzionali e Servizio Ispettivo Centrale ha trasmesso alle sigle sindacali il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

TENUTO CONTO che non sono pervenute dalle sigle sindacali osservazioni relative al Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

RAVVISATA la necessità di procedere, in tempi brevi, all'adozione del Regolamento sul "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2023-2024-2025" al fine di poter concludere nei tempi previsti dalla legge il "Ciclo della Performance per l'anno 2023".

PROPONE

DI ADOTTARE il Regolamento sul " Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2023-2024-2025" Aziendale allegato al presente atto come parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.

Il Responsabile del procedimento

Dott. Alessandro Cerino

(firmato digitalmente)

Il Direttore UOC Programmazione

Dott. Francesco Vetrano

(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Daniela Mignone

(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Maria Vittoria Montemurro

(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 4 DEL 22/01/2024

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

- 1. DI ADOTTARE** il Regolamento sul “ Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2023-2024-2025” Aziendale allegato al presente atto come parte integrale e sostanziale del provvedimento.
- 2. DI SPECIFICARE** che la regolamentazione degli effetti economici della valutazione area dirigenza e area comparto afferisce al “Sistema Premiante” e sarà adottato previo confronto con le OO.SS. in sede di contrattazione decentrata.
- 3. DI DISPORRE** la pubblicazione del Regolamento sul “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”, nell'area “Amministrazione Trasparente”- sezione “Performance” del sito web dell'AORN.
- 4. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento., al Collegio Sindacale, all' Organismo Indipendente di Valutazione, al RPTC, al Responsabile del Sito Web Aziendale e a tutti i dipendenti dell' AORN (Dirigenza e Comparto).

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
(firmato digitalmente)